



اساسنامه کارگروه حقوق بشر گروه ۲۵ شهریار

فصل اول: کلیات و تعاریف

- ماده ۱: نام سازمان
نام این سازمان "کارگروه حقوق بشر گروه ۲۵ شهریار" می‌باشد
- ماده ۲: اهداف
فعالیت‌ها و اهداف این کارگروه بر اساس مرامنامه و بنا بر اولویتهای مصوب هیئت مدیره خواهد بود
- ماده ۳: مدت فعالیت
مدت فعالیت کارگروه نامحدود است

فصل دوم: عضویت و یا همکاری

- ماده ۴: شرایط عضویت
هر فرد که با اصول مرامنامه گروه ۲۵ شهریار توافق داشته باشد، می‌تواند با پر کردن فرم تقاضانامه و پس از تایید هیئت مدیره یا بخش نیروی انسانی به عضویت کارگروه درآید
تبصره: بخش نیروی انسانی لزوماً یکی از زیر گروه‌های این کارگروه نخواهد بود
- ماده ۵: همکاری
داشته باشد و با اصول و میانی بنیادی هر فرد، سازمان یا گروهی که با اصول مرامنامه گروه ۲۵ شهریار توافق کافی مرامنامه مانند دمکراسی مخالفتی نداشته باشد، می‌تواند با حفظ سازمان خود با کارگروه حقوق بشر همکاری کند
- ماده ۶: حقوق و وظایف اعضا
- ۱- اعضا موظف به رعایت اصول و اهداف کارگروه هستند.
 - ۲- اعضا حق شرکت در جلسات و فعالیت‌های کارگروه را دارند.
 - ۳- اعضا می‌توانند پیشنهادات و انتقادات خود را جهت بهبود کارگروه ارائه دهند.
 - ۴- اعضا می‌توانند در یک و یا چند زیرگروه فعالیت کنند.

فصل سوم: ارکان

ماده ۷: ارکان کارگروه

۱- مجمع عمومی

۲- هیئت مدیره

۳- بازرسان

۴- کمیته‌های تخصصی

ماده ۸: مجمع عمومی

مجمع عمومی بالاترین رکن کارگروه است و متشکل از تمامی اعضا می‌باشد. این مجمع سالی یک بار تشکیل جلسه می‌دهد

ماده ۹: هیئت مدیره

۱- هیئت مدیره متشکل از حداقل ۳ نفر عضو اصلی و ۱ نفر عضو علی‌البدل می‌باشد

۲- تعداد اعضای اصلی و علی‌البدل هیئت مدیره با پیشنهاد و رای هیئت مدیره قابل تغییر است

۳- طول هر دوره مدیریت هیئت مدیره ۳ سال خواهد بود

۴- هیئت مدیره اولیه از مدیران موسس گروه می‌باشند

۵- گروه ۲۵ شه‌ریور می‌تواند یک عضو هیئت مدیره را مستقیماً انتصاب کند. این قاعده تا زمان تغییر رژیم حکومتی در ایران برقرار خواهد بود

۶- به غیر از عضو تعیین شده از طرف گروه ۲۵ شه‌ریور سایر اعضای دوره‌های بعدی هیئت مدیره و علی‌البدل توسط مجمع عمومی انتخاب می‌شوند

۷- در صورت خروج هر یک از مدیران از هیئت مدیره، یک عضو علی‌البدل جایگزین او خواهد شد. در صورتی که هیچ عضو علی‌البدلی برای جانشینی نباشد مجمع عمومی تشکیل و کادر هیئت مدیره را تکمیل می‌کنند

۸- رئیس هیئت مدیره با رای اکثریت اعضای هیئت مدیره تعیین می‌شود

ماده ۱۰: وظایف هیئت مدیره

۱- اجرای مصوبات مجمع عمومی

۲- مدیریت و نظارت بر فعالیت‌های کارگروه

۳- تهیه و ارائه گزارش سالیانه به مجمع عمومی

۴- نظارت و تصمیم‌گیری برای فعالیتهای زیر گروه‌ها

۵- نظارت بر پروژه‌ها و هزینه‌ها در جهت نیل به اهداف

ماده ۱۱: بازرسان

بازرسان توسط مجمع عمومی انتخاب شده و وظیفه نظارت بر عملکرد مالی و اجرایی کارگروه را بر عهده دارند. تعداد بازرسان متناسب با تعداد اعضا و زیرگروه‌ها پیشنهاد خواهد شد و با تایید اکثریت اعضا حاضر در مجمع عمومی قابل اجرا خواهد بود

ماده ۱۲: کمیته‌های تخصصی

۱- کمیته‌های تخصصی به منظور اجرای پروژه‌ها و برنامه‌های گروه تشکیل می‌شوند

۲- هر کمیته دارای یک رئیس و اعضای متخصص در زمینه مربوطه است

۳- اعضا می‌توانند در بیش از یک کمیته تخصصی فعال باشند

۴- مدیر هر کمیته توسط اعضای آن کمیته تعیین می‌شوند. مدیر گروه مسئول پیشرفت کار کمیته خود بوده و پیشرفت کار، هزینه و بودجه را به هیئت مدیره گزارش می‌دهد. در صورت پایین بودن کارایی مدیر کمیته هیئت مدیره از کمیته خواستار معرفی یک مدیر جدید خواهد شد

فصل چهارم: مالی

ماده ۱۳: منابع مالی

منابع مالی کارگروه شامل حق عضویت اعضا، کمک‌های داوطلبانه و درآمدهای قانونی دیگر می‌باشد
هیئت مدیره یا بخش مالی موظف است تا منابع مالی و محل هزینه را به دقت ثبت کند

ماده ۱۴: هزینه‌ها

هزینه‌های کارگروه برای رسیدن به اهداف و انجام فعالیت‌های آن مصرف می‌شود
همچنین به تشخیص هیئت مدیره اعضا می‌توانند از محل منابع مالی حقوق دریافت کنند

فصل پنجم: مقررات عمومی

ماده ۱۵: اصلاح اساسنامه

اصلاح این اساسنامه با تصویب مجمع عمومی و تأیید دو سوم اعضای حاضر در جلسه امکان‌پذیر است

ماده ۱۶: موارد پیش‌بینی نشده

مواردی که در این اساسنامه پیش‌بینی نشده باشد، تصمیم‌گیری با هیئت مدیره است

ماده ۱۷: انحلال کارگروه

۱- انحلال کارگروه بنا به دلایل منطقی با پیشنهاد دو سوم اعضای هیئت مدیره یا دو سوم کلیه اعضا و تأیید گروه ۲۵
شهریور انجام می‌شود

۲- گروه ۲۵ شهریور می‌تواند در صورت تمایل و تأیید حداقل یک‌چهارم از اعضای حاضر در مجمع عمومی مالکیت
کارگروه و منابع آن را به خود اختصاص دهد

۳- در صورت تصویب انحلال، یک هیئت تصفیه با رای بیش از نیمی از اعضای حاضر در مجمع عمومی انتخاب
می‌شود تا مطابق ماده ۱۸ به تصفیه و تقسیم دارایی اقدام نماید

ماده ۱۸: نحوه تقسیم دارایی‌ها

در صورت انحلال کامل و عدم مالکیت گروه ۲۵ شهریور. پس از تصفیه بدهی‌های کارگروه، دارایی‌های باقیمانده به
موسسات خیریه و یا سازمان‌های مرتبط با حقوق بشر اختصاص خواهد یافت

ماده ۱۹: اخراج عضو

۱- در صورت خطای رفتاری منافی عرف یا تخلف اداری هیئت مدیره می‌تواند شخص خاطی را با رای اکثریت اخراج
کند

۲- در صورتی که عضو خاطی از اعضای هیئت مدیره باشد، سایر اعضای هیئت مدیره رای‌گیری خواهند کرد

۳- رفتار منافی عرف و تخلف اداری طبق آیین نامه‌های مصوب هیئت مدیره یا بخش اداری تخصصی نوشته و به اطلاع
کلیه اعضا خواهد رسید

ماده ۲۰: عضویت

۱- عضویت در کارگروه برای تمامی افراد جامعه که به اهداف و ارزش‌ها، و مرامنامه گروه باور دارند، آزاد است

۲- عضویت با پر کردن فرم عضویت و بعد از تأیید هیئت مدیره یا مسئولین منابع انسانی قطعی می‌شود